

АННОТАЦИЯ

диссертации на соискание степени доктора философии
(PhD) по специальности 6D030100 «Юриспруденция»

Исаева Айнур Женисовна

на тему «Процессуальные особенности рассмотрения трудовых
споров в суде»

Общая характеристика работы. Диссертационная работа посвящена выявлению причин возникновения трудовых споров как социального явления в соответствии с трудовым и гражданским процессуальным законодательством Республики Казахстан и исследованию процессуальных особенностей судебного рассмотрения трудовых споров, возникающих в связи с исполнением трудового, коллективного договоров между работодателем и работниками, трудовым коллективом.

Актуальность темы диссертационного исследования. XXI век-эпоха знаний и умений. Каждый человек может повысить свою конкурентоспособность, только непрерывно совершенствуя себя, осваивая новые профессии и постоянно приспосабливаясь к течению времени. Образование и технологии, высокая производительность труда должны стать главной движущей силой развития страны. В статье Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева «независимость дороже всего» говорилось, «что на этом пути мы должны продолжить политико-экономические реформы и процесс модернизации сознания, сформировать новую реальность нации, адаптированную к вызовам времени». Однако продолжению реформирования и диверсификации экономики страны помешала вспышка заболевания COVID-19, и Всемирная организация здравоохранения объявила пандемию. Известно, что некоторые недобросовестные работодатели, пытаясь воспользоваться такой ситуацией, «удерживают» из заработной платы работников, несвоевременная выплата заработной платы приводят к ухудшению благосостояния и материального положения работников путем склонения их к увольнению по собственному желанию или иным образом снижают свои расходы.

Это привело к тому, что многие страны закрыли свои границы, сократили количество массовых мероприятий, приостановили работу предприятий, временно приостановили либо ограничили работу субъектов малого и среднего предпринимательства. Перед работодателями возникли проблемы с продолжением работы, переводом сотрудников на удаленную работу, сокращением штата или численности работников, размером заработной платы и многими другими. При этом ответы на эти вопросы зависят не только от воли и желания работодателя, но и от позиции государственных органов по этим вопросам. На первой сессии Парламента Республики Казахстан VII созыва Президент РК Касым-Жомарт Токаев отметил, «что в сложившихся условиях главная задача, стоящая перед Казахстаном, – сохранение социально-экономической стабильности, рабочих мест и доходов населения», обозначив перед депутатами несколько приоритетов, отметив, что» без надлежащей защиты прав граждан социально-экономическое развитие невозможно, необходимо четко и настойчиво приступить к более активной и продуманной работе».

Очевидно, что на формирование трудового законодательства Казахстана повлияли Конвенции и соглашения Международной организации труда. В настоящее время

международные акты, утвердившие обязанности и различные подходы государств и отдельных субъектов по защите прав человека, в том числе трудовых прав, на достаточном уровне приняты и одобрены в Казахстане. Ратификация Республикой Казахстан основных актов, посвященных защите трудовых прав человека, таких как «Всеобщая декларация прав человека», «Международный Пакт об экономических, социальных и культурных правах», «Конвенция Содружества Независимых Государств о правах человека и основных свободах» и др. Практически все национальные правовые системы имеют определенные способы защиты трудовых прав работника и работодателя, в том числе и в Казахстане. В Конституции Республики Казахстан человек и его права и свободы закреплены как самое ценное достояние, в соответствии с которым гарантируется защита свободы человека в трудовых правах, права на свободный выбор профессии, профессии. Трудовой кодекс РК, принятый в 2015 году, не только закрепляет правила, регулирующие порядок рассмотрения и разрешения трудовых споров, но и предусматривает защиту трудовых прав в качестве основной цели и принципа трудового законодательства, в соответствии с которым установлены минимальные стандарты и гарантии.

Согласно опубликованным статистическим данным, в 2020 году в трудовые отношения вступили 92% трудоспособной части населения Казахстана. Учитывая сложившуюся во время пандемии экономическую ситуацию, рост демократических тенденций и расширение негосударственного сектора производства в казахстанском обществе, полное непонимание работниками защиты своих прав, нетрудно предположить, что в дальнейшем будут расти трудовые споры. В соответствии с этим нетрудно заметить, что работодатели и работники являются будущими пользователями судебной системы. По данным Верховного Суда РК, трудовые споры составили основную категорию дел, рассматриваемых судами по гражданским делам, составив 5,8% от их общего объема. Отсутствие специализированных судов, различное толкование и даже наличие противоречий положений трудового законодательства создает трудности для органов, рассматривающих трудовые споры.

Помимо вышеизложенного, требует решения и проблема применения альтернативных подходов к разрешению трудовых споров. С одной стороны, хотя судопроизводство усовершенствовано и конкретизирует правоприменительную процедуру, изучив практику широкого применения альтернативных форм разрешения трудовых споров за рубежом по причине длительности и сложности судопроизводства, в нашем государстве возникает необходимость внедрения этой практики.

В законодательстве отдельно не рассмотрены вопросы судебного рассмотрения трудовых споров, практика их разрешения дискуссионна и требует положительного урегулирования. Эти трудности возникают и в связи с отсутствием судебной формы защиты субъектов трудового права. В этой связи отсутствие в юридической науке специальных исследований, связанных с процессуальными особенностями судебного рассмотрения трудовых споров, в том числе в связи с восстановлением на работе, оплатой труда работника, материальной ответственностью, а также отдельным процессуальным порядком рассмотрения коллективных трудовых споров, определяет актуальность темы настоящего диссертационного исследования.

Степень разработанности темы. Анализ научных исследований зарубежных и отечественных ученых и юристов по трудовому праву, в частности, исследований, посвященных процессуальным особенностям судебного рассмотрения трудовых споров, показал, что до настоящего времени изысканий по данной теме не проводилось, специальных комплексных исследований не проводилось.

Процессуальные особенности рассмотрения трудовых споров в суде в соответствии с действующим трудовым и гражданско-процессуальным законодательством не являлись объектом специального исследования ни науки трудового права, ни науки гражданского процессуального права. Вопросы трудовых споров, в том числе индивидуальных, рассматривались с точки зрения науки трудового права, а поиски во многом были посвящены определению понятия трудового спора, общим вопросам правового регулирования трудовых споров, совершенствованию трудо-правовой ответственности и др. Изучение рассмотрения в гражданском производстве индивидуальных трудовых и коллективных трудовых споров, возникающих в связи с восстановлением на работе, выплатой заработной платы работника, материальной ответственности, позволяет изучив зарубежный опыт, выработать научно обоснованные и достойные суждения выводы и заключения. Также, на наш взгляд, актуализация механизмов защиты в гражданском процессе прав и свобод, предусмотренных трудовым правом Республики Казахстан, поможет устранить законодательные пробелы.

Как уже говорили выше, среди отечественных ученых-юристов встречаются труды, посвященные вопросам понятия трудовых споров, общего порядка правового регулирования трудовых споров, трудо-правовой ответственности, а также отдельным формам и способам защиты трудовых прав. Отечественными учеными, проводившими исследования в данном направлении, являются Н.А.Абузярова, Т.М.Абайдельдинов, Д.Ажинурина, С.М.Алдашев, Ж.С.Бердиярова, Е.А.Бурибаев, Г.Г.Галиакбарова, С.А.Димитрова, Ж.Б.Ермагамбетова, Ж.М.Нарикбаева, Е.Н.Нургалиева, А.М.Нурмагамбетов, Э.Б.Омарова, К.А.Мамиев, А.К.Мамбетов, Ғ.А.Сұраған, Ж.Б.Разиева, Б.А.Сериев, К.А.Уварова, Ж.А.Хамзина, К.А.Шайбеков, Н.П.Шайхутдинова, Г.Х.Шафикова, М.Х.Хасенова и др.

Первые научные диссертационные исследования в данном направлении посвящены изучению понятия индивидуальных трудовых споров. В качестве такой исследовательской работы можно назвать монографию Ж. Б. Ермагамбетовой, Е. Н.Нургалиевой «Индивидуальные трудовые споры». Также имеются работы, посвященные вопросам общего порядка правовой регламентации и защиты свободы человека ве на труд: Д. Ажинуриной «Вопросы свободы и охраны труда», Ж. С. Бердияровой «Конституционно-правовое регулирование свободы труда в Республике Казахстан».

В качестве комплексной научной работы, направленной на изучение теоретических и практических проблем разрешения индивидуальных трудовых споров, можно назвать научную диссертацию Галиакбаровской Г.Г. на тему: «Правовое регулирование индивидуальных трудовых споров: теория и практика их разрешения». Главной особенностью данного научного труда является то, что это был первый поиск, призванный определить общую характеристику индивидуальных трудовых споров, особенности определения подведомственности и подсудности индивидуальных трудовых споров, теоретико-правовые вопросы совершенствования трудового процесса, проанализировать рассмотрение индивидуальных трудовых споров в порядке досудебного разрешения и медиации, а также рассмотреть основы рассмотрения данных индивидуальных трудовых споров в судебном порядке. Однако, анализируя диссертационную работу, мы видим, что ее основное направление посвящено вопросам определения общего порядка разрешения индивидуальных трудовых споров, досудебного разрешения споров, порядка медиации при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, совершенствования механизмов

досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров, введенных в действие в настоящее время.

При написании диссертационной работы были изучены труды зарубежных ученых в области трудового права, гражданского процессуального права. В частности, Р.М.Агапова, А.Буғра Аудин, П.С.Барышников, А.И.Балашов, S.Erdođdu, А.А.Сапфинова, З.Сухбаатар, S.Каҫка, И.А.Костян, А.М.Куренной, В.И.Мартыненко, А.Г.Мостовщиков, И.А.Прасолова, А.Н. Слюсарь, О.Тезсан, Р.К.Тойжанов, G.Toksöz, Т.Э.Ханукаева, Z.Şişli и др.

За теоретическую основу диссертационного исследования взяты научные труды вышеуказанных и других авторов, проанализировав и проанализировав их, необходимо отметить, что изменение роли государства в регулировании труда и связанных с ним отношений, развитие социального партнерства, накопленная правоприменительная практика требуют изменения научных подходов к проблеме правового регулирования процесса разрешения трудовых споров. Применение нового научного подхода отсутствие юридического определения индивидуального и коллективного трудового спора при решении конкретных вопросов правового регулирования трудовых споров – проанализирована неэффективность концепции «динамика возникновения трудового спора», отсутствие законного утверждения принципов рассмотрения и разрешения трудовых споров, несоответствие трудового законодательства и Гражданского процессуального законодательства, несовершенство юридической техники, необоснованность ряда концепций классификации трудовых споров, даны рекомендации по совершенствованию процессуальной процедуры и оптимизации механизмов совершенствования судебного рассмотрения трудовых споров.

Методологическая основа исследования. В ходе проведения диссертационной научно-исследовательской работы были использованы общие и частные методы научного исследования: диалектический, исторический, формально-логический, сравнительно-правовой, лингвистический, конкретно-социальный.

При рассмотрении законодательного развития и дальнейшего совершенствования порядка рассмотрения трудовых споров в суде были использованы диалектический метод общего познания, формально-логический, анализ, синтез и хронологический методы при изучении взаимосвязи правовых норм, касающихся рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров в суде, сравнительно-правовые методы при изучении иностранного законодательства и практики, связанной с судебным рассмотрением трудовых споров, лингвистические методы при более глубоком рассмотрении терминов «трудовые споры», «работник».

Цель и задачи диссертационного исследования. Цель научно-исследовательской работы-комплексное изучение теоретических и практических вопросов рассмотрения и разрешения трудовых споров, анализ действующего порядка и особенностей их рассмотрения и разрешения, разработка проекта предложений и рекомендаций к трудовому и Гражданскому процессуальному законодательству для теоретического обоснования и разработки самостоятельной главы, посвященной особенностям рассмотрения и разрешения трудовых споров в Трудовом кодексе и Гражданском процессуальном кодексе Республики Казахстан.

Для достижения этих целей диссертационная исследовательская работа ставит перед собой следующие **задачи**:

1) проанализировать общее понятие трудовых споров, определить виды и предмет трудового спора и классифицировать теоретические и практические аспекты причинно-следственных связей;

2) рассмотреть общий процессуальный порядок судебного рассмотрения трудовых споров и определить особенности их судебного рассмотрения по отдельным видам трудовых споров, вытекающим из них;

3) раскрыть содержание понятия индивидуального и коллективного трудовых споров, проанализировать законодательное определение данного правового социального явления, определить его связь с процедурой рассмотрения и разрешения трудовых споров;

4) определить круг основных положений, которые в большей степени влияют на порядок рассмотрения трудового спора, и, в конечном счете, создать определенную процессуальную форму, позволяющую эффективно применять нормы трудового законодательства;

5) показать, в каких процессуальных формах проявляются особенности рассмотрения трудовых споров, насколько эти формы обеспечивают правильность и своевременность разрешения трудового конфликта, каковы перспективы их развития и совершенствования;

6) выработка теоретически обоснованных и пригодных для практического применения рекомендаций по совершенствованию действующего законодательства, касающегося регламентации порядка рассмотрения и разрешения трудовых споров.

Объектом диссертационного исследования общественные отношения, возникающие при осуществлении судебного рассмотрения трудовых споров в соответствии с трудовым и гражданским процессуальным законодательством.

Предметом диссертационного исследования это докторские научно-теоретические выводы казахстанских и зарубежных ученых, изучающих теоретические основы судебного рассмотрения и разрешения трудовых споров, а также нормативно-правовые акты Республики Казахстан и зарубежных стран, регулирующие процессуальный порядок судебного рассмотрения трудовых споров, судебная практика, нормы, регулирующие данную сферу, имеющие международный характер.

Нормативная основа исследования. Конституцию РК, Трудовой кодекс РК, Гражданский процессуальный кодекс РК, Закон РК «О профессиональных союзах», Закон РК «О правоохранительной службе», Закон РК «О государственной службе», а также налоговое законодательство Республики Казахстан, регулирующее общественные отношения, возникающие при судебном рассмотрении трудовых споров, законодательство РК Об административных правонарушениях и уголовном, противодействии коррупции, касающиеся ответственности работника и работодателя, иные постановления Правительства РК и нормативные правовые постановления Верховного суда и иные правовые акты.

Научная новизна диссертационной работы. Научная новизна диссертации обусловлена тем, что она является комплексным монографическим исследованием в науке гражданского процессуального права Республики Казахстан, посвященным проблеме выявления и рассмотрения процессуальных особенностей судебного рассмотрения трудовых споров в рамках Трудового кодекса и Гражданского процессуального кодекса Республики Казахстан.

Проведено всестороннее исследование трудового спора как социально-правового и материально-процессуального явления, в котором определены теоретические и практические проблемы правового регулирования трудовых споров в новых

социально-экономических и трудовых условиях на основе Трудового кодекса и Гражданского процессуального кодекса Республики Казахстан.

Учитывая, что трудовые споры имеют особую специфику, отличающую их от иных гражданских дел, в последнее время в научной литературе возникают вопросы о необходимости совершенствования порядка рассмотрения трудовых споров, отмечается необходимость принятия специального закона. Несмотря на то, что он согласен с необходимостью такого закона, ему потребуется много времени, чтобы принять новый закон. Предложенная в настоящей работе специальная глава Гражданского процессуального кодекса РК, посвященная особенностям рассмотрения трудовых споров, поможет в кратчайшие сроки решить многие вопросы, связанные с порядком рассмотрения трудовых споров, тем самым подготовив правовую основу для дальнейшего совершенствования законодательства в данной сфере.

При этом действующее законодательство изучалось с точки зрения перспектив его развития, в результате чего были выявлены некоторые негативные черты правовых норм, регулирующих трудовые споры. В частности, согласование формулирует, что деятельность комиссии для разрешения трудовых споров должна иметь процедурно-процессуальное значение. Разработав Типовое Положение о согласительной комиссии по трудовым спорам, устанавливающее функции согласительной комиссии, правила, оно проходит апробацию на основе Министерства труда и социальной защиты населения РК и Федерации профсоюзов РК.

Выводы диссертационного исследования, выносимые на защиту:

1. В пункт 1 статьи 1 Трудового кодекса Республики Казахстан отдельным подпунктом необходимо включить толкование понятий «индивидуальный трудовой спор» и «коллективный трудовой спор». Это, в свою очередь, не исключает различного рода учения и обсуждения в применении права, а также способствует выбору эффективного способа защиты прав и законных интересов субъектов трудовых отношений, позволяя правильно определить стороны трудового спора, заинтересованных лиц. Законодательное определение индивидуального и коллективного трудового спора помогает раскрыть процессуальные особенности данной категории гражданских дел, выделить из других дел судопроизводства.

2. В связи с переводом работодателя и работника на дистанционную работу работник обязуется выполнять работу по своей должности вне места нахождения стационарного рабочего места, а дальнейшее взаимодействие осуществляется работодателем посредством сети Интернет. Соглашение может привести к различным негативным правовым последствиям для обеих сторон в результате устного заключения. Поэтому во всех случаях работникам и работодателям необходимо надлежащим образом оформлять достигнутые соглашения по дистанционным работам.

3. Для правильного и своевременного разрешения спора и защиты прав и интересов участников трудовых отношений необходимо утверждение самостоятельной главы Гражданского процессуального кодекса РК «производство по заявлениям, вытекающим из трудовых отношений». При этом указывается, что дела, вытекающие из трудовых правоотношений, рассматриваются по общим правилам искового производства с особенностями, установленными настоящей главой ГПК.

4. ГПК РК должно предусматривать обязательное участие прокурора и государственных органов и органов местного самоуправления при рассмотрении в суде индивидуальных трудовых споров об отказе в приеме на работу, дискриминации в сфере труда, изменении трудового договора, в том числе о переводе на другую работу.

Его участие будет способствовать вынесению судом законных и обоснованных решений по индивидуальным трудовым спорам.

5. С учетом роста статистики трудовых споров и нагрузки судей необходимо создание трудовых судебных коллегий при высших и областных судах, в результате чего должно повыситься как качество, так и оперативность рассмотрения трудовых споров.

6. Для досудебного рассмотрения трудовых споров обратившимся в суд необходимо указать эффективность обращения к медиации в качестве альтернативной формы разрешения спора в согласительную комиссию.

Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования.

Выводы, сделанные в диссертационном исследовании, дополняют проведенные до настоящего времени доктринальные выводы, на основании которых дополняется категориальная система науки трудового права в области рассмотрения и разрешения трудовых споров. Совершенствование и упрощение судебного рассмотрения трудовых споров, формирование общей теории понятий и понятий по этому поводу, предполагается совершенствование ее механизмов.

Выводы и результаты диссертационного исследования направлены на оптимизацию механизмов рассмотрения трудовых споров, создание эффективной системы механизмов рассмотрения и разрешения трудовых споров, справедливое и правильное принятие решений по трудовым спорам, сокращение сроков рассмотрения трудовых споров. Результаты работы могут быть использованы в практической деятельности государственных органов, судебных органов Республики Казахстан, а также при проведении вузами дисциплины «Трудовое право», а также в качестве специального курса по теме «Трудовые споры».

Апробация результатов исследования. Научные рекомендации и выводы, положения, выявленные при написании диссертационной работы, были опубликованы и апробированы в сборниках международных, республиканских научно-практических конференций, журналах, рекомендованных комитетом по обеспечению качества по образованию и науке.

Опубликованные в ходе исследования научные статьи и результаты исследования опубликованы в 14, в том числе 1 в международном рецензируемом журнале на базе Scopus, 5 научных изданиях, рекомендованных Министерством образования и науки Республики Казахстан, Комитетом по обеспечению качества по образованию и науке, 3 на международных научно-практических конференциях в СНГ и других зарубежных странах, 5 на международных научно-практических конференциях в Казахстане. Также были использованы результаты исследований и рекомендации Министерства труда и социальной защиты населения РК совместно с комитетом труда, социальной защиты и миграции, Федерацией профсоюзов РК при разработке «типового Положения о согласительной комиссии по трудовому спору».

Результаты, выводы и выводы, выявленные при исследовании диссертационной работы, были обсуждены на заседании кафедры «гражданско-правовые дисциплины» Жетысуского университета имени И.Жансугурова и прошли экспертизу на расширенном научном семинаре кафедры «Гражданское право и гражданское процессуальное, трудовое право» Казахского национального университета имени аль-Фараби.

Структура и объем диссертации. Работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка использованной литературы и приложения.